

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
ครั้งที่ 2 / 2547
วันพฤหัสบดีที่ 26 กุมภาพันธ์ 2547 เวลา 15.30 น.
ณ. ห้องประชุม 1 กระทรวงมหาดไทย

ผู้มาประชุม

1. นายอนุชา โมกขะเวส	รองปลัดกระทรวงมหาดไทย หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาชุมชน และส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ประธานการประชุม
2. น.ส.วนิดา นวลบุญเรือง	แทนเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	กรรมการ
3. นางชนิดชม สฤณีราษฎร์อิน	แทนผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ	กรรมการ
4. นายพงศ์โพยม วาศภูติ	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
5. นายวิลาศ สิงห์วิสัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
6. นายสมเจตน์ วิริยะดำรงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
7. นายประวิทย์ ทองศรีนุ่น	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
8. นายอักษฎางค์ ปาณิกบุตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
9. นายเศรษฐีการ สายทะโชติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
10. พ.ท.พิรมย์ หอยนกกคง	นายก อบต.เขาเจ็ยก จ. พัทลุง	กรรมการ
11. นายสนั่น บุญคะสีทา	นายก อบต.โคกพระ จ.มหาสารคาม	กรรมการ
12. นายวิเศษ ยาคคล้าย	นายก อบต.วังน้ำคู้ จ.พิษณุโลก	กรรมการ
13. นายเชื้อ ฮั่นจินดา	ปลัด อบต.หินตั้ง จ.นครนายก	กรรมการ
14. นายธัญศักดิ์ แสงศรีจันทร์	ปลัด อบต. สุเทพ จ.เชียงใหม่	กรรมการ
15. พ.จ.ท.อุดร บุญช่วยแล้ว	ปลัด อบต.บางไผ่ จ.สมุทรปราการ	กรรมการ
16. นายชุมพร พลรักษ์	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เลขานุการ
17. นายวสันต์ วรรณวโรทร	ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. นายประชา มาลีนนท์	รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย	তিরரசการ
2. นางสาวสุธีพร ดวงโต	แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง	তিরரசการ
3. นายประยูร พรหมพันธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	তিরการกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------------|------------------|
| 1. น.ส.อัจฉรา วงษ์ไธสง | สศบ.สน.บค. |
| 2. นายพีระพงษ์ มีขันทอง | สมบ.สน.บค. |
| 3. นายนรสิงห์ อรุณบรรเจิดกุล | สมบ.สน.บค. |
| 4. นายอวยชัย พัศดุรักษา | สมบ.สน.บค. |
| 5. นายเทพมณู มรรษทวี | สมบ.สน.บค. |
| 6. นายนิพนธ์ ศชกาญจน์ | สมบ.สน.บค. |
| 7. พ.จ.อ.ชรินทร์ ราชมณี | สมบ.สน.บค. |
| 8. นายคณิต คงช่วย | สำนักงาน ก.ถ. |
| 9. ว่าที่ ร.ต.อิทธิราช ภาพพิมพ์ใจ | ปลัด อบต.ท่าทราย |
| 10. นายพราหมณ์ นิยะบุตร | สมบ.สน.บค. |
| 11. นายประมุล เบญจพันธ์ | สศบ.สน.บค. |
| 11. นายประทีป บริบูรณ์รัตน์ | สมบ.สน.บค. |
| 12. น.ส.ตติยา น้อยเพ็ง | สมบ.สน.บค. |
| 13. น.ส.สุรัตน์ รัตนภทรนันท์ | สมบ.สน.บค. |

เริ่มประชุมเวลา 15.30 น. เนื่องจากรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย (นายประชา มาลีนนท์) ประธาน ก.อบต.ติดตามการเร่งด่วน ที่ประชุมจึงมีมติให้ นายอนุชา โมกขะเวส รองปลัดกระทรวงมหาดไทย หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาชุมชนและส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นประธานการประชุม

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2547

ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้ประชุมครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2547 ณ ห้องประชุม 1 กระทรวงมหาดไทย

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมดังกล่าว จำนวน 28 หน้า ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้ตรวจสอบพิจารณาแก้ไขเป็นการล่วงหน้าแล้ว ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.1/ว 294 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2547 โดยขอให้แก้ไข และส่งคืนกลับให้ฝ่ายเลขานุการภายในวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2547

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาและรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2547

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 1/2547

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

3.1 เรื่อง การกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารใน อบต.

ฝ่ายเลขานุการ 1. ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ 9/2546 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2546 ได้พิจารณาแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลตามที่คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง ฯ เสนอให้พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหารใน อบต. สามารถดำรงตำแหน่งใน อบต. เดียวกันได้ครั้งละไม่เกิน 4 ปี แล้วมีมติให้คณะอนุกรรมการฯ ไปศึกษาผลกระทบที่จะเกิดขึ้น หากมีการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหารสามารถดำรงตำแหน่งใน อบต. ได้ครั้งละไม่เกิน 4 ปี และให้เสนอ ก.อบต. เพื่อพิจารณาอีกครั้ง

2. ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการศึกษาข้อมูล และผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้น หากมีการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหารดำรงตำแหน่งใน อบต. ได้ครั้งละไม่เกิน 4 ปี แล้วปรากฏผลดังนี้

2.1 ความเห็นของพนักงานส่วนตำบล

สมาพันธ์ปลัด อบต. และฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการสำรวจความเห็นของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหาร ต่อกรณีหากกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหารดำรงตำแหน่งในแต่ละ อบต. ได้ไม่เกิน 4 ปี จะเห็นด้วยหรือไม่ อย่างไร ซึ่งจากการประมวลคำตอบที่ตอบกลับมาพบว่าโดยส่วนใหญ่เห็นชอบด้วย

2.2 เหตุผลที่พนักงานส่วนตำบลต้องการให้กำหนดวาระการดำรงตำแหน่ง

2.2.1 ทำให้พนักงานส่วนตำบลได้มีโอกาสทำงานในสถานที่ต่างกันออกไป ทำให้เกิดความกระตือรือร้นมากขึ้น

2.2.2 งานราชการที่ถือปฏิบัติจะมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เป็นผลดีแก่ประชาชน

2.2.3 ลดปัญหาความขัดแย้งกับผู้ร่วมงาน หรือกับผู้บริหารท้องถิ่น

2.2.4 ลดปัญหาการสร้างอิทธิพลในพื้นที่ หรือใช้ตำแหน่งเรียกร้อง

ผลประโยชน์

ทำให้ไม่เกิดผลกระทบต่อประชาชน

2.2.5 สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานส่วนตำบลที่มีโอกาสได้ย้ายสถานที่ปฏิบัติงานมาอยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น หรือได้มีโอกาสกลับมาปฏิบัติงานในภูมิลำเนาของตน

2.3 ผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้น

2.3.1 เมื่อมีการย้ายผู้บริหาร ทำให้งานนโยบายขาดการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพราะผู้บริหารจะรู้เรื่องที่ดีที่สุด ทำให้ต้องเสียเวลาสานต่องานใหม่

2.3.2 อาจเกิดปัญหาความวุ่นวายในการวิ่งเต้นเพื่อโอน หรือย้ายสถานที่ปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อหาสถานที่ปฏิบัติที่ดีที่สุด หรือเอื้อประโยชน์ให้แก่ตัวเองมากที่สุด

2.3.3 อาจสร้างปัญหาความขัดแย้ง และปัญหาการฟ้องร้องจากการเรียกรับผลประโยชน์ของผู้มีอำนาจ

2.3.4 ผู้ที่ได้ปฏิบัติงานในภูมิลำเนาของตนเองหากต้องถูกโอนย้าย ทำให้อาจเกิด

ปัญหาทางครอบครัว

2.3.5 อาจทำให้พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้บริหารขาดความรับผิดชอบ ความกระตือรือร้น และความเอาใจใส่ต่อปัญหาท้องถิ่นอย่างจริงจัง เนื่องจากเห็นว่าอยู่ไม่ได้ นานก็ต้องย้ายออก

นอกพื้นที่

2.4 ความสอดคล้องกับกฎหมาย หรือระเบียบที่กำหนด

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 กำหนดอำนาจหน้าที่ของ ก.อบต.จังหวัด ตามมาตรา 17 ประกอบมาตรา 26 โดยกำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ฯลฯ

เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นส่วนรวม การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนหรือการรับโอนตามวรรคหนึ่ง (5) คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องกำหนดหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละแห่งมีโอกาสโอนไปปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วยกันได้

3. คณะอนุกรมพิจารณากำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง ฯ ในการประชุมครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2547 ได้พิจารณาข้อมูล และผลกระทบ ตลอดจนความต้องการของพนักงานส่วนตำบลแล้ว เห็นควรที่จะกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารใน อบต. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้มีโอกาสสับเปลี่ยนหมุนเวียนกันทำงานในสถานที่ที่แตกต่างกันอันจะเป็นการสร้าง ความชำนาญ และศักยภาพในการบริหารงาน และลดปัญหาการสร้างอิทธิพลของผู้บริหารในพื้นที่ ประกอบกับ เป็นความต้องการของพนักงานส่วนตำบลเอง โดยให้แก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 ข้อ 28 ดังนี้

“พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหารมีวาระการดำรงตำแหน่งอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกันได้ครั้งละไม่เกินสี่ปี เมื่อครบกำหนดระยะเวลาให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาประสานการโอนย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งภายในจังหวัด กรณี นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะขอให้พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลดำรงตำแหน่งเกินกว่าสี่ปี ให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลไม่สามารถประสานการโอนย้ายภายในจังหวัดได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณาสับเปลี่ยนตำแหน่งระหว่างจังหวัดตาม เงื่อนไขต่อไป”

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุมได้มีข้อสังเกตดังนี้

๓ การโอนย้ายเมื่อครบ 4 ปี อาจทำให้ปลัด อบต. วังเต็นท์กับกลุ่มส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพื่อขอลงใน อบต. ที่มีฐานะดี หรือมีการคมนาคมที่สะดวก

๓ เป็นช่องทางให้ผู้บริหารได้สับเปลี่ยนปลัด อบต. ถ้าอยู่นานอาจไม่กระตือรือร้น

๓ เมื่อครบ 4 ปี ให้ปลัด อบต. ประสานกับ อบต. อื่นเพื่อโอนย้าย ถ้าผู้บริหารมีความประสงค์จะให้อยู่ต่อสามารถร้องขอต่อ ก.อบต.จังหวัดได้ และเป็นการลดความขัดแย้งสำหรับ อบต. ที่ ปลัดกับผู้บริหารมีความขัดแย้งกัน

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างฯ เสนอในข้อ 3 และให้ฝ่ายเลขานุฯ ชักซ้อมรายละเอียดแนวทางปฏิบัติกรณีดังกล่าวให้ชัดเจน

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

- เรื่อง แจ้งข้อแนะนำกรณี ก.อบต.จังหวัด ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ คณะให้อนุกรรมการของ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาทำความเข้าใจ
เสนอ

ฝ่ายเลขานุการ 1. ก.อบต.จังหวัด หลายแห่ง ขอทราบแนวทางปฏิบัติกรณี ก.อบต.จังหวัด ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ให้คณะอนุกรรมการของ ก.อบต.จังหวัด (อนุวินัยฯ และอนุอุทธรณ์ฯ) เพื่อพิจารณาทำความเข้าใจเสนอว่า ก.อบต.จังหวัด ต้องดำเนินการอย่างไร เนื่องจากปัจจุบันได้มีการปฏิบัติที่แตกต่างกัน กล่าวคือ ก.อบต.จังหวัด จะประชุมพิจารณาก่อนส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการทุกครั้งบ้าง หรือประธาน ก.อบต.จังหวัด ลงนามในหนังสือส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการโดยไม่ผ่านการประชุมพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัด ก่อนบ้าง เป็นต้น ก่อให้เกิดความสับสนแก่ผู้ปฏิบัติ และไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

2. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยข้อ 68 กำหนดให้ประธานกรรมการบริหาร อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ (อนุวินัยฯ) ในกรณีที่เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออก และข้อ 70 กำหนดให้มีการรายงานการดำเนินการทางวินัยไปยัง ก.อบต.จังหวัด เพื่อส่งเรื่องให้อนุวินัยฯ...

3. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ ข้อ 3 กำหนดให้ประธานกรรมการบริหาร อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ (อนุวินัยฯ) ในกรณีที่เห็นสมควรให้พนักงานส่วนตำบล ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ และข้อ 5 กำหนดให้ประธานกรรมการบริหาร อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อส่งเรื่องให้อนุวินัยฯในกรณีที่เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบล ออกจากราชการ เมื่อการสอบสวนไม่ปรากฏชัด หากให้อยู่ในราชการต่อไปจะเกิดความเสียหาย...

มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์

ข้อ 2 และ ข้อ 3 กำหนดให้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (อนุอุทธรณ์ฯ) ข้อ 11 กำหนดให้ ก.อบต.จังหวัด ส่งเรื่องที่มีมติรับอุทธรณ์ไว้พิจารณาให้อนุอุทธรณ์ฯ และข้อ 22 กำหนดให้ร้องทุกข์ต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อส่งเรื่องให้อนุอุทธรณ์ฯ ...

4. คณะกรรมการพิจารณากำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ ในการประชุมครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2547 พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ให้คณะกรรมการของ ก.อบต.จังหวัด เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วทันเวลาและงบประมาณ ให้ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งข้อแนะนำ กรณีการส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ให้คณะกรรมการของ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาทำความเข้าใจเห็นว่า

“ในกรณีที่มาตรฐานทั่วไปกำหนดให้ ก.อบต.จังหวัด ส่งเรื่องให้คณะกรรมการที่ตั้งขึ้นเพื่อพิจารณาทำความเข้าใจ โดยไม่มีข้อกำหนดให้ ก.อบต.จังหวัด ต้องพิจารณาวินิจฉัยก่อนนั้น ก.อบต.จังหวัด อาจมอบให้ประธาน ก.อบต.จังหวัด หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ลงนามส่งเรื่องให้คณะกรรมการเพื่อดำเนินการต่อไป”

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

5.1 เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือก หรือคัดเลือก

ฝ่ายเลขานุการ 1. ก.อบต. จังหวัดหลายแห่ง หรือกรณี ก.อบต.จังหวัดดำเนินการสอบคัดเลือก
หรือคัดเลือกแล้ว จะนำงบประมาณส่วนไหนมาใช้จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือก
(สอบเปลี่ยนสายงาน) หรือคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เนื่องจาก ก.อบต. มิได้กำหนดอัตราค่าธรรมเนียม
สำหรับการสมัครสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกไว้เหมือนกับการกำหนดค่าธรรมเนียมในการสอบแข่งขัน
2. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลเกี่ยวกับการสอบ พ.ศ.
2534 กำหนด ดังนี้

ฯลฯ

ข้อ 5 กรรมการมีหน้าที่ดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือก
ข้าราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎหมาย หรือระเบียบของข้าราชการแต่ละประเภท

ข้อ 6 การจ่ายเงินรางวัลกรรมการตามข้อ 5 ให้หัวหน้าส่วนราชการเจ้าของ
งบประมาณ หรือผู้ที่หัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณมอบหมาย พิจารณาอนุมัติให้เบิกจ่ายเงินรางวัล
กรรมการภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

ฯลฯ

6.2 การสอบสัมภาษณ์หรือการประเมินบุคคล กรณีที่มีกรรมการไม่เกิน 3
คน ให้กรรมการได้รับเงินรางวัล ดังนี้

การสอบข้าราชการระดับ 1-2 หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าให้กรรมการคน
หนึ่งได้รับเงินรางวัลไม่เกิน 3 บาท ต่อผู้เข้าสอบ 1 คน

การสอบข้าราชการระดับ 3-5 หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าให้กรรมการคน
หนึ่งได้รับเงินรางวัลไม่เกิน 4 บาท ต่อผู้เข้าสอบ 1 คน

การสอบข้าราชการตั้งแต่ระดับ 6 ขึ้นไป หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าให้
กรรมการคนหนึ่งได้รับเงินรางวัลไม่เกิน 5 บาท ต่อผู้เข้าสอบ 1 คน

ในกรณีที่มีกรรมการเกินกว่า 3 คน ให้เฉลี่ยจ่ายเงินให้แก่กรรมการ
ภายในวงเงินที่กรรมการ 3 คน จะพึงได้รับ

การสอบครั้งใด กรรมการสอบสัมภาษณ์ได้รับเงินรางวัลคนละไม่ถึง
300 บาท ให้ได้รับคนละ 300 บาท

ฯลฯ

3. ประกาศ ก.อบต. เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็น
พนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2545 กำหนดค่าธรรมเนียมในการสอบแข่งขัน ดังนี้

“8. ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตามอัตรา ดังนี้

(1) ตำแหน่งระดับ 1 หรือตำแหน่งระดับ 2 ตำแหน่งละไม่ต่ำกว่า 50 บาท
แต่ไม่เกิน 100 บาท

(2) ตำแหน่งระดับ 3 ขึ้นไป ตำแหน่งละไม่ต่ำกว่า 100 บาท แต่ไม่เกิน 200 บาท

ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้าสอบแล้ว
เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือสอบไปในทางทุจริตตามข้อ 13 จึงให้จ่าย
คืนค่าธรรมเนียมสอบแก่ผู้สมัครสอบเฉพาะผู้ที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือสอบไปในทางทุจริตนั้นได้ “

4. คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง ฯ ในการ
ประชุมครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2547 ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจาก ก.อบต. จังหวัด
มิได้มีฐานะเป็นส่วนราชการ จึงไม่สามารถตั้งงบประมาณเพื่อกำหนดเป็นค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการ ฯ
และค่าดำเนินการในการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด ที่เป็นผู้ดำเนินการสอบ
คัดเลือก หรือคัดเลือกสามารถมีงบประมาณไว้สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือกหรือ
คัดเลือก จึงเห็นควรให้กำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก
สำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ เพื่อนำมาเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

“ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกเสียค่าธรรมเนียมสำหรับการสอบคัดเลือกหรือ
คัดเลือกสำหรับตำแหน่งที่สมัครตามอัตรา ดังนี้

1. การสมัครคัดเลือกในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งละ 400 บาท

2. การสมัครสอบคัดเลือก เพื่อเปลี่ยนสายงานจากสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงาน
ผู้บริหาร ตำแหน่งละ 200 บาท

สำหรับค่าธรรมเนียมดังกล่าวให้พิจารณานำไปเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับ
การคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกได้ทุกรายการ โดยให้รายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ แล้วแต่กรณี ”
รายละเอียดตามร่างประกาศแนบท้ายวาระนี้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
โครงสร้างฯ เสนอในข้อ 4

- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (5) ซึ่งใช้บังคับโดยอนุโลมตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 2/2546 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2547 พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก เพื่อนำไปเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก ดังต่อไปนี้

“ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกเสียค่าธรรมเนียมสำหรับการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกสำหรับตำแหน่งที่สมัครตามอัตรา ดังนี้

1. การสมัครคัดเลือกในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งละ 400 บาท
2. การสมัครสอบคัดเลือก เพื่อเปลี่ยนสายงานจากสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหารตำแหน่งละ 200 บาท

สำหรับค่าธรรมเนียมดังกล่าวให้พิจารณานำไปถัวเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกได้ทุกรายการ โดยให้รายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ แล้วแต่กรณี ”

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. 2547

(นายประชา มาลีนนท์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

5.2 เรื่อง การขาดแคลนตำแหน่งผู้บริหารใน อบต.

ฝ่ายเลขานุการ

1. ก.อบต.จังหวัด และ อบต.หลายแห่งหาวิธีการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นใน อบต. โดยเฉพาะ อบต.ขนาดเล็กที่อยู่ห่างไกลหลายแห่งประสบปัญหาไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งปลัด อบต. หัวหน้าส่วนการคลัง และหัวหน้าส่วนโยธา ทั้งที่ ก.อบต.จังหวัด และ อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตามประกาศหลักเกณฑ์ของ ก.อบต.จังหวัด แล้ว แต่ไม่มีผู้มาสมัครแต่อย่างใด ทั้งนี้เนื่องจากตำแหน่งผู้บริหารใน อบต. ได้ถูกกำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับเริ่มต้นจากระดับ 6 ขึ้นไป ทำให้ไม่สามารถรับสมัครสอบแข่งขันหรือสอบเปลี่ยนสายงานจากผู้ปฏิบัติมาดำรงตำแหน่งได้ เนื่องจากมีระดับตำแหน่งไม่ถึงระดับ 6 ทำให้เกิดปัญหาในการบริหารจัดการเกี่ยวกับกิจการของ อบต. เป็นอย่างมาก

2. ประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545

“ข้อ 16 (6) ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จัดทำขึ้นในครั้งแรกตามประกาศนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานใด ระดับใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

- (ก) องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ให้กำหนดระดับตำแหน่ง ดังนี้
- กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ 8 หรือระดับ 7
 - อาจกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ 7 หรือระดับ 6 ได้
 - กำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือส่วน เป็นระดับ 7 หรือระดับ 6
- (ข) องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ให้กำหนดตำแหน่ง ดังนี้
- กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ 7 หรือระดับ 6
 - อาจกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ 7 หรือ

ระดับ 6 ได้

- กำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือส่วน เป็นระดับ 7 หรือระดับ 6

(ค) องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก ให้กำหนดตำแหน่ง ดังนี้

- กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ 6
- กำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือส่วน เป็นระดับ 6

ข้อ 245 ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในกองหรือส่วนราชการนั้นคนใดคนหนึ่ง ที่เห็นสมควรให้เป็นผู้รักษาราชการแทนได้ แต่เพื่อความเหมาะสมแก่การรับผิดชอบการปฏิบัติราชการในกองหรือส่วนราชการนั้น ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลอาจแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลคนใดคนหนึ่ง ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น เป็นผู้รักษาราชการแทนก็ได้

ข้อ 246 ให้ผู้รักษาราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน

3. คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง ฯ ในการประชุมครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2547 ได้พิจารณากรณีปัญหาดังกล่าวแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาและให้ อบต.สามารถบริหารจัดการกิจการของ อบต. ให้สำเร็จลุล่วงได้ จึงมีมติให้กำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับ อบต. ที่ไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งบริหารใน อบต. ตามที่กำหนดในประกาศหลักเกณฑ์ ก.อบต.จังหวัดได้โดยให้ดำเนินการดังนี้

3.1 ประกาศสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลสายปฏิบัติเป็นผู้บริหารตำแหน่งที่ว่าง

3.2 หรือประกาศสอบคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการอื่นที่ดำรงตำแหน่งในสายงานปฏิบัติ ระดับ 6 และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของผู้บริหารที่ว่าง โดยให้มาดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติก่อน และให้สอบคัดเลือก(สอบเปลี่ยนสายงาน) จากตำแหน่งสายงานปฏิบัติ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ของ อบต. โดยให้ยกเว้นไม่ต้องกำหนดคุณสมบัติการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานท้องถิ่น หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

3.3 หรือให้ อบต. กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เช่น ตำแหน่งบุคลากรตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี ตำแหน่งวิศวกรโยธา หรือตำแหน่งอื่นที่ใช้

คุณวุฒิปริญญาตรีเพิ่มในแผนอัตรากำลัง 3 ปี และดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลตามตำแหน่งเหล่านี้ โดยการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนดตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.อบต. จังหวัด และให้ นายก อบต. แต่งตั้งผู้ที่จะสอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ มารักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างนั้น และเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้รักษาราชการแทน มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งบริหารที่ว่างตามข้อ 1 ให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในตำแหน่งที่ว่างของ อบต. ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างฯ เสนอในข้อ 3 โดยให้จัดทำเป็นประกาศหลักเกณฑ์ในข้อ 3.2

5.3 เรื่อง การกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินผลงานสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ที่มาจากบุคคลภายนอก

ฝ่ายเลขานุการ 1. ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2547 ได้มีมติปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) โดยกำหนดให้ อบต. เป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ และปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับ ดังนี้

“ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประกอบด้วย

(ก) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย 1 ปี หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(ข) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน แต่ไม่เกิน 5 คน

(ค) เลขานุการให้ อบต. แต่งตั้งเลขานุการ จำนวน 1 คน”

ทั้งนี้การแต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ ดังกล่าว โดยเฉพาะในส่วนของกรรมการที่แต่งตั้งมาจากบุคคลภายนอก อบต. ก.อบต. ไม่ได้กำหนดค่าตอบแทนของการเป็นคณะกรรมการไว้

2. ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ 4 / 2546 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2546 และ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 3 / 2546 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2546 เห็นชอบให้กำหนดประกาศ ก.จ. และ ประกาศ ก.ท.

เรื่อง การกำหนดค่าตรวจผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการ อบจ. และพนักงานเทศบาลสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินผลงานในการตรวจอ่าน และประเมินผลงานในอัตรา 1,500 บาท / คน / การประเมินหนึ่งราย

3. พระราชกฤษฎีกาเบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. 2523 กำหนดอัตราเบี้ยประชุมกรรมการและอนุกรรมการ ประเภทอนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค หรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ ลักษณะ 1 อัตราเบี้ยประชุมครั้งละ 250 บาท

4. คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง ฯ ในการประชุมครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2547 ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากยังไม่ได้มีการกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินผลงานของตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ที่มาจากบุคคลภายนอกไว้ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้แก่บุคคลภายนอกที่จะเข้ามาเป็นคณะกรรมการ ฯ ประกอบกับเพื่อให้มีแนวทางการกำหนดค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับแนวทางที่ ก.จ.และ ก.ท.กำหนด จึงมีมติให้จัดทำประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินผลงานของตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) โดยเทียบเคียงกับอัตราเบี้ยประชุมของอนุกรรมการ ประเภทอนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค หรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ ลักษณะ 1 ที่กำหนดในอัตราครั้งละ 250 บาท ดังนี้

“ให้กำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินผลงานสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) เฉพาะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกองค์การบริหารส่วนตำบล นั้น โดยให้จ่ายค่าตอบแทนในอัตรา 250 บาท /คน /การประเมิน 1 ราย”

รายละเอียดตามร่างประกาศแนบท้ายวาระ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมได้มีข้อสังเกตดังนี้

๓ ควรมีแนวทางการตรวจผลงานของข้าราชการในกรณีที่เลื่อนไหลอาจมีการทดสอบวิสัยทัศน์หรืองานที่ปฏิบัติเพื่อไม่ต้องเขียนผลงาน

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างฯ เสนอในข้อ 4

- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง การกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินผลงานสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ที่มาจากบุคคลภายนอก

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินผลงานสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ที่มาจากบุคคลภายนอกไว้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (5) ซึ่งใช้บังคับโดยอนุโลมตามมาตรา 26 วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 5 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 2547 ได้มีมติในการกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินผลงานสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ที่มาจากบุคคลภายนอกไว้ดังนี้

“ให้กำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินผลงานสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) เฉพาะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ่ายค่าตอบแทนไว้ในอัตรา 250 บาท/คน/การประเมิน 1 ราย”

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. 2547

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

5.4 เรื่อง หรือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

ฝ่ายเลขานุการ

1. ส.ต.ท.ณัฐวัฒน์ ภัทรเมธีสุวกุล ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ขณะดำรงตำแหน่งปลัด อบต.ทุ่งแล้ง อ. ลอง จว.แพร่ มีความขัดแย้งกับผู้บริหาร อบต. ในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จนถูกร้องทุกข์กล่าวโทษว่ากระทำความผิดอาญา โดยปราศจากความจริง ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย และการไต่สวนข้อเท็จจริงของ ป.ป.ช. จึงขอหารือว่า คณะกรรมการสอบสวนต้องรอฟังผลการพิจารณาของ ป.ป.ช. หรือไม่

2. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

มาตรา 288 การแต่งตั้งและการให้พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละท้องถิ่นและต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นก่อน ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ

พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

พ.ศ. 2542

มาตรา 92 ในกรณีที่มีมูลความผิดวินัย เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้พิจารณาพฤติการณ์แห่งการกระทำความผิดแล้วมีมติว่าผู้ถูกกล่าวหาผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ประธานกรรมการส่งรายงานและเอกสารที่มีอยู่ พร้อมทั้งความเห็นไปยังผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้นเพื่อพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก ในการพิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหา ให้ถือว่ารายงานเอกสารและความคิดเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนวินัย ตามกฎหมายหรือระเบียบหรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้นๆ แล้วแต่กรณี

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 0905/ว 4 ลงวันที่ 18 มีนาคม 2509 สรุปสาระสำคัญได้ว่า

การสอบสวนพิจารณาโทษทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน ในกรณีที่การกระทำเข้า

ลักษณะเป็นความผิดอาญาด้วย กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนได้กำหนดอำนาจหน้าที่และวิธีการสอบสวนพิจารณาโทษทางวินัยไว้เป็นส่วนหนึ่งต่างหากจากการดำเนินคดีอาญาแล้ว การสอบสวนพิจารณาทางวินัยจึงไม่จำเป็นที่จะต้องรอฟังผลคดีอาญาให้เรื่องล่าช้า

มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย

ข้อ 56 ในระหว่างการสอบสวน แม้จะมีการสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหาไปอยู่นอกบังคับบัญชาของประธานกรรมการบริหาร อบต. ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนต่อไปจนเสร็จ แล้วทำรายงานการสอบสวนและเสนอสำนวนการสอบสวนต่อประธานกรรมการบริหาร อบต. ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อตรวจสอบความถูกต้องตามข้อ 61 ข้อ 62 และข้อ 64 และให้ประธานกรรมการบริหาร อบต. ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนส่งเรื่องการสอบสวนทั้งหมดพร้อมทั้งความเห็นให้ประธานกรรมการบริหาร อบต. คนใหม่ของผู้ถูกกล่าวหา และให้ประธานกรรมการบริหาร อบต. คนใหม่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนขึ้น โดยถือเอาสำนวนการสอบสวนนั้นเป็นสำนวนการสอบสวนโดยไม่สอบสวนผู้ถูกกล่าวหาและพยานก็ได้ และให้นำความในข้อ 59 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์

ข้อ 22 ภายใต้บังคับข้อ 21 พนักงานส่วนตำบลผู้ใดเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือปฏิบัติให้เกิดความคับข้องใจต่อตน ผู้นั้นอาจร้องทุกข์เพื่อขอให้แก้ไขหรือแก้ความคับข้องใจ ทั้งนี้ เว้นแต่กรณีที่มีสิทธิอุทธรณ์ตามหมวด 1 ซึ่งต้องใช้สิทธิอุทธรณ์ตามที่กำหนดในหมวดนั้น

ฯลฯ

กรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากประธานกรรมการบริหาร อบต. หรือมีเหตุตามวรรคสาม ให้ร้องทุกข์ ต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ตามข้อ 2 ทำความเห็นเสนอ และเมื่อ ก.อบต.จังหวัด มีมติประการใด ให้ประธานกรรมการบริหาร อบต. สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น มติของ ก.อบต.จังหวัด ให้ถือเป็นที่สุดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. (แก้ไขเพิ่มเติม)

ข้อ 176 กรณีมีความจำเป็นเร่งด่วนเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ หรือกรณีมีความขัดแย้งระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล และไม่สามารถโอนตามข้อ 171 และข้อ 175 ได้ให้ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนตำบลยื่นคำร้องหรือรายงานพร้อมเหตุผลความจำเป็นให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา หรือ ก.อบต.จังหวัด รับทราบข้อเท็จจริงและเห็นว่า หากให้พนักงานส่วนตำบลและผู้บริหารปฏิบัติงานร่วมกันอาจเกิดเป็นผลเสียต่อองค์การบริหารส่วนตำบลและต่อทางราชการ ให้ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบข้อเท็จจริงตามที่ได้รับรายงานและพิจารณาดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(1) กรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง ปรากฏว่ากรณีมีมูลอันควรกล่าวหาว่าพนักงานส่วน
ตำบลผู้นั้นกระทำผิดวินัย ก็ให้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น แต่หากเห็นว่าเกิดจากความ
บกพร่องหรือเกิดจากการกลั่นแกล้งโดยผู้บริหารของ อบต. ให้ ก.อบต.จังหวัด แจ้งนายอำเภอท้องที่พิจารณา
ดำเนินการตามมาตรา 90 แห่ง พ.ร.บ. สถาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537

ฯลฯ

3. คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ ในการประชุม
ครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2547 ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การสอบสวนพิจารณาโทษทางวินัย
พนักงานส่วนตำบล ในกรณีที่เป็นความผิดทางอาญาด้วย และ ป.ป.ช. ได้ดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงแล้ว
นั้น มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่และวิธีการสอบสวนพิจารณาโทษทางวินัยไว้เป็น
ส่วนหนึ่งต่างหากจากการดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงของ ป.ป.ช. และเป็นหลักประกันในการให้ความเป็น
ธรรมกับพนักงานส่วนตำบล ประกอบกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 288 กำหนดให้ พนักงานส่วน
ตำบลพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน ดังนั้นการสอบสวนทางวินัยจึงไม่จำต้อง
รอรายงานเอกสารและความเห็นของ ป.ป.ช. แต่อย่างใด (เทียบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 0905/ว 4 ลงวันที่
18 มีนาคม 2509)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

วินัยฯ เสนอในข้อ 3

เห็นชอบตามที่คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ

5.5 เรื่อง การกำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานส่วนตำบล ถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาคดีอาญา

ฝ่ายเลขานุการ 1. ก.อบต. ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 17 ประกอบมาตรา 26 และต้องกำหนดให้มีมาตรฐานเดียวกับที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ตามมาตรฐานกลางของ ก.ค. ข้อ 21 และข้อ 23 โดย ก.อบต. ได้มีประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลไปแล้ว เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2544

2. นับแต่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย ฯ ประกาศใช้บังคับจนถึงปัจจุบัน เป็นเวลากว่า 2 ปีแล้ว ปรากฏว่า การดำเนินการทางวินัยของ อบต. ต่าง ๆ ไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน กล่าวคือ เมื่อพนักงานส่วนตำบลถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญาแล้ว บางแห่งจะดำเนินการทางวินัยควบคู่กันไปด้วย แต่บางแห่งแม้จะได้มีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าพนักงานส่วนตำบลกระทำความผิดอาญา แต่ผู้บังคับบัญชากลับปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำความผิดอาญานั้น ก่อให้เกิดความไม่เสมอภาค เหลื่อมล้ำ และไม่เป็นธรรมระหว่างพนักงานส่วนตำบล ด้วยกัน รวมทั้งไม่เป็นไปตามแนวทางของ ก.พ.

3. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ 19 กำหนดว่า “พนักงานส่วนตำบล ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง หน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว...”

4. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ 1 กำหนดว่า “พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ”

5. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 0905/ว 4 ลงวันที่ 18 มีนาคม 2509 เรื่อง การ

สอบสวนพิจารณาโทษข้าราชการ ความว่า ให้รับสอบสวนพิจารณาโทษทางวินัย โดยไม่ต้องรอผลทางคดีอาญา และหนังสือที่ 0905/ว 9 ลงวันที่ 6 ตุลาคม 2509 ความว่า ผู้ต้องหาคดีอาญาซึ่งไม่ใช่ความผิดลหุโทษ ถ้ากรณีทางวินัยไม่ปรากฏชัด ให้รอผลคดีอาญา

6. หนังสือกรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น. 826/2482 ลงวันที่ 2 พฤษภาคม 2482 เรื่อง ข้าราชการต้องหาคดีอาญา หรือคดีแพ่ง หรือคดีล้มละลาย ความว่า ให้กระทรวง ทบวง กรมต่าง ๆ แจ้งให้ข้าราชการประจำการและข้าราชการบำนาญทราบ ว่า ถ้าผู้ใดต้องหาคดีอาญาหรือแพ่ง หรือคดีล้มละลาย ให้รายงานให้เจ้ากระทรวง ทบวง กรมสังกัดทราบโดยด่วน ทั้งนี้ เพื่อเจ้ากระทรวง ทบวง กรมจะได้ทราบความเป็นไปของข้าราชการในสังกัด

7. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ฉบับที่ 13333/2498 ลงวันที่ 8 กรกฎาคม 2498 เรื่อง การรายงานกรณีพนักงานประจำต้องหาคดีอาญา ความว่า นอกจากจะดำเนินคดีทางอาญาแล้ว ให้รับดำเนินการทางวินัยไปพร้อมกันด้วย

8. คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ ในการประชุมครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2547 พิจารณาแล้วเห็นว่า

8.1 เพื่อเป็นการเสริมสร้างและรักษามาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล

8.2. เพื่อให้เกิดความเสมอภาค เป็นธรรม และไม่เหลื่อมล้ำระหว่างพนักงานส่วนตำบลด้วยกัน

8.3 เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลมีมาตรฐานเดียวกับมาตรฐานของ ก.พ. เห็นควรกำหนดแนวทางปฏิบัติในเรื่องดังกล่าว ดังนี้

“1. กรณีพนักงานส่วนตำบลถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาคดีอาญา ให้ประธานกรรมการบริหาร อบต. ดำเนินการทางวินัยด้วย โดยไม่ต้องรอผลทางคดีอาญา หากผลทางวินัยไม่ปรากฏชัดจึงให้รอผลทางคดีอาญา เว้นแต่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท”

9. ให้มีการรายงานไปยัง ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต. ตามแบบที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม
วินัยฯ เสนอในข้อ 8

เห็นชอบตามที่คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ

5.6 เรื่อง การกำหนดโครงสร้าง กอง/ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบล และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง

ฝ่ายเลขานุการ 1. ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 11/2546 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2546 เห็นว่าการจัดการศึกษาเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพให้แก่ประเทศชาติและเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบตามกฎหมายที่ อบต. ต้องดำเนินการ ยิ่งไปกว่านั้นรัฐบาลมีนโยบายเร่งรัดการถ่ายโอนสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีการศึกษา 2547 ก.อบต. จึงได้มีมติแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาจัดตั้งกอง/ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เพื่อเตรียมดำเนินการรองรับการประเมินความพร้อมในการจัดการศึกษาและถ่ายโอนสถานศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้พิจารณากำหนดอัตราตำแหน่งตามความเหมาะสม

2. สำนักงาน ก.อบต. ได้แจ้งให้ ก.อบต.จังหวัด ทราบมติดังกล่าว เพื่อให้ อบต. ดำเนินการจัดตั้งกอง/ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และกำหนดตำแหน่งผู้รับผิดชอบด้านการศึกษา โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของ ก.อบต. แล้วให้รายงานผลการดำเนินการให้ ก.อบต. ทราบ เพื่อสนับสนุนการเตรียมการรองรับการประเมินความพร้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลในการรับถ่ายโอนภารกิจด้านการศึกษาต่อไป

3. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับการประสานหารือจาก อบต.เกี่ยวกับ โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ว่าควรมีโครงสร้างส่วนราชการอย่างไร ประกอบกับ ค.ร.ม. ได้มีมติอนุมัติหลักการร่างกฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความพร้อมในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ตามที่กระทรวงศึกษาธิการเสนอ ซึ่ง กำหนดเงื่อนไขภายหลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านการประเมินความพร้อมแล้วก่อนที่จะจัดการศึกษาหรือรับโอนสถานศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องมีการตั้งองค์การภายในรองรับการบริหารจัดการศึกษา ตามความจำเป็นและเหมาะสม รวมทั้งบริหารจัดการโดยบุคลากรวิชาชีพ และมีจำนวนบุคลากรที่

เพียงพอ และจัดระบบบริหารงานบุคคลเพื่อการศึกษาให้มีมาตรฐานใกล้เคียงกับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของรัฐ

4. คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง ฯ ในการประชุมครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2547 ได้มีมติให้นำเสนอ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบดังนี้

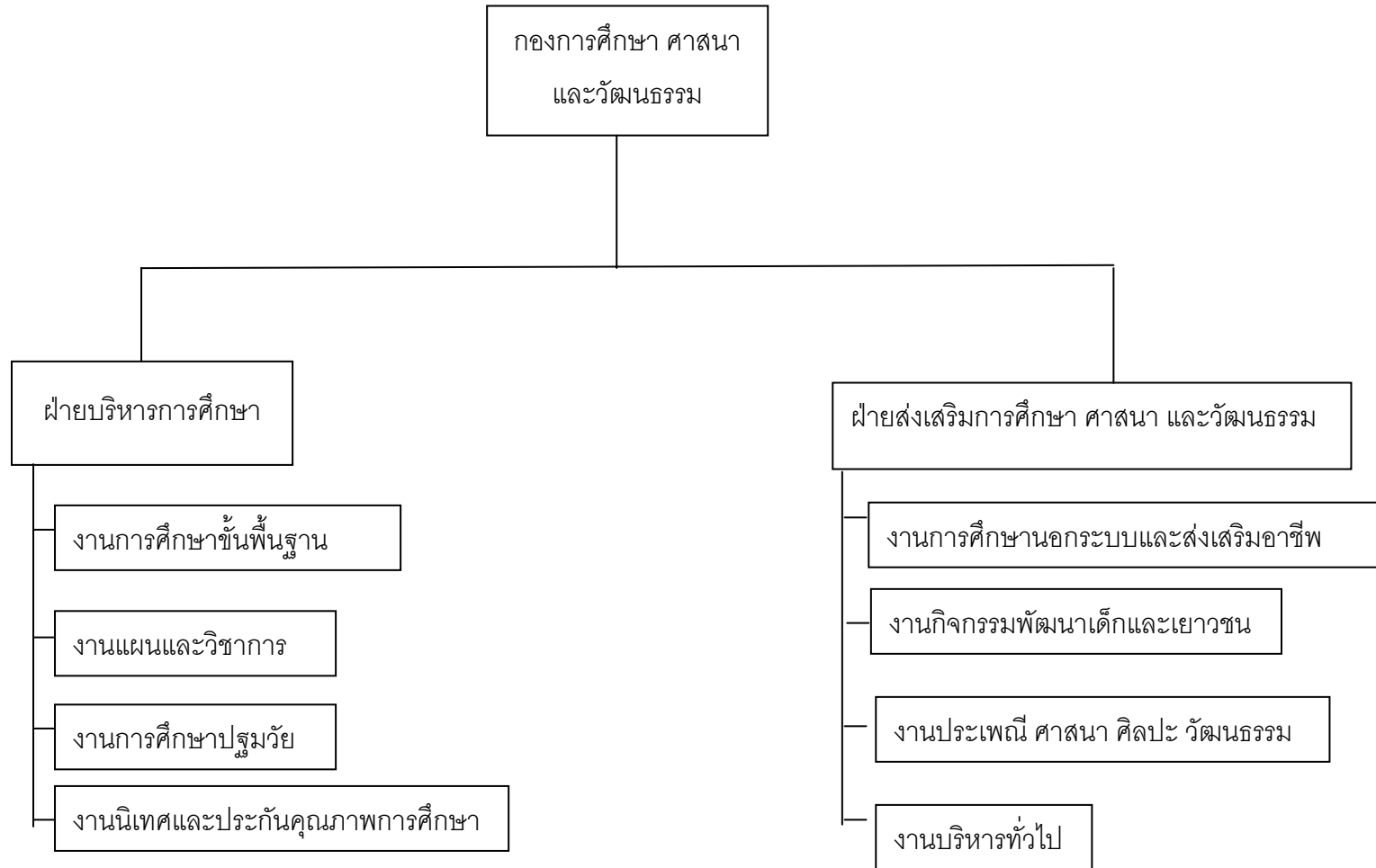
4.1 กำหนดโครงสร้างกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ในลักษณะ
ข้อเสนอแนะให้ อบต.เลือกใช้ตามความจำเป็นและความเหมาะสม 2 รูปแบบ

4.2 เนื่องจาก พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.....
ซึ่งจะมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำลังอยู่ในระหว่างการศึกษาของสภาผู้แทนราษฎร และจะประกาศใช้ในไม่ช้านี้ ฉะนั้น หาก อบต.มีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาเพิ่มเติมจากมาตรฐานตำแหน่งที่มีอยู่เดิม เห็นควรให้ อบต.จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มเติม โดยให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของพนักงานครูเทศบาลมาใช้โดยอนุโลม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

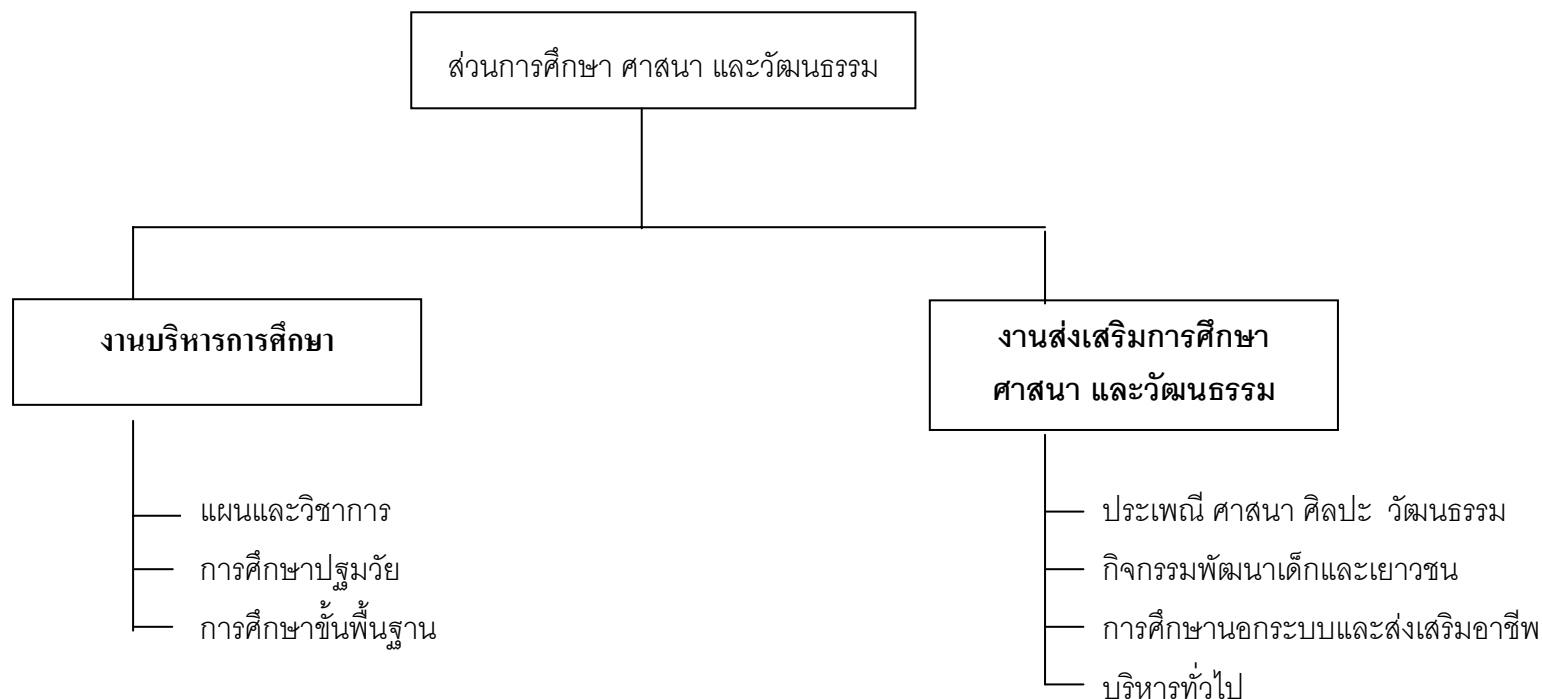
มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างฯ เสนอในข้อ 4

โครงสร้างกอง/ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ของ อบต. (ผอ.กองการศึกษาฯ ระดับ 7)



หมายเหตุ - อบต. สามารถเลือกกำหนดโครงสร้าง ได้ตามความจำเป็น หากจะกำหนดโครงสร้างเพิ่มเติมจากกรอบจะต้องขออนุมัติ ก.อบต. เป็นรายกรณี

โครงสร้างส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ของ อบต. (หัวหน้าส่วนการศึกษาฯ ระดับ 6)



หมายเหตุ - อบต.สามารถเลือกกำหนดโครงสร้าง ได้ตามความจำเป็น หากจะกำหนดโครงสร้างเพิ่มเติมจากกรอบจะต้องขออนุมัติ ก.อบต.เป็นรายกรณี

ข้อเสนอแนะประกอบการพิจารณา กำหนดโครงสร้างและผู้รับผิดชอบ
กอง/ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ของ อบต.

ฝ่าย/งาน	ลักษณะภารกิจ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ฝ่าย/งานบริหาร การศึกษา</p> <p>1. (งาน)การศึกษา ขั้นพื้นฐาน</p>	<ol style="list-style-type: none"> ควบคุมดูแลและสนับสนุนการบริหารจัดการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาจัดตั้งหรือยุบเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาการศึกษา และสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน ของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สำรวจเด็กที่มีอายุตามเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับให้เข้าเรียนตาม พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ สนับสนุนส่งเสริมงานกิจการนักเรียนของสถานศึกษา จัดทำรายงานการศึกษาและสถิติข้อมูลต่าง ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> - นักบริหารการ ศึกษา - นักวิชาการ ศึกษา - สารวัตรนักเรียน
<p>2.(งาน)แผนและ วิชาการ</p>	<ol style="list-style-type: none"> จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดระบบการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม และเครือข่ายวิชาการเพื่อการศึกษา งานศึกษาวิจัยเพื่อการพัฒนาการเรียนการสอน 	<ul style="list-style-type: none"> - นักบริหารการ ศึกษา - นักวิชาการ ศึกษา
<p>3. (งาน)การศึกษา ปฐมวัย</p>	<ol style="list-style-type: none"> บริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จัดการศึกษาระดับก่อนประถมศึกษาในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน การส่งเสริมการพัฒนาเด็กวัย 0 – 3 ปี กำกับคุณภาพการจัดการศึกษาปฐมวัยให้เป็นไปตามมาตรฐาน 	<ul style="list-style-type: none"> - นักบริหารการ ศึกษา - นักวิชาการ ศึกษา
<p>4. งานนิเทศและประกัน คุณภาพการศึกษา (เฉพาะ อบต.ที่มี ผอ.กองฯ 7)</p>	<ol style="list-style-type: none"> นิเทศการศึกษาในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและปฐมวัย ประเมินคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด ประสานการประเมินตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา วิเคราะห์และพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานทางการศึกษา 	<ul style="list-style-type: none"> - นักบริหารการ ศึกษา -ศึกษานิเทศก์

ฝ่าย/งาน	ลักษณะภารกิจ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ฝ่าย/งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>1. (งาน)การศึกษานอกระบบและส่งเสริมอาชีพ</p> <p>2. (งาน)กิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน</p> <p>3. (งาน)ประเพณีศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม</p>	<p>1. ประสานการจัดการศึกษาผู้ใหญ่สายสามัญและอาชีพ</p> <p>2. ส่งเสริมการจัดศูนย์การเรียนรู้ชุมชน เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ และส่งเสริมการจัดการศึกษาตามอัธยาศัยแก่ประชาชน</p> <p>3. ส่งเสริมการจัดห้องสมุด ที่อ่านหนังสือพิมพ์ หรือศูนย์เผยแพร่ข่าวสารข้อมูลแก่ประชาชน</p> <p>4. การจัดกิจกรรมกลุ่มสนใจเพื่อให้เยาวชนใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์และเพิ่มรายได้แก่ครอบครัว</p> <p>1. จัดตั้งศูนย์เยาวชน สนามกีฬา หรือ ลานกีฬาเพื่อเป็นศูนย์กลางการจัดกิจกรรมของเด็กและเยาวชน</p> <p>2. จัด/สนับสนุนการจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนาทักษะด้านต่าง ๆ แก่เด็กและเยาวชน</p> <p>3. จัดชมรมหรือกลุ่มกีฬา ตลอดจนกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้พัฒนาทักษะและหลีกเลี่ยงยาเสพติด</p> <p>1. จัดกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ศีลธรรม</p> <p>2. จัดงานประเพณีและส่งเสริมการอนุรักษ์ประเพณี และ ศิลปะ วัฒนธรรม ตลอดจนภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>3. จัดกิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์ของท้องถิ่น และประชาสัมพันธ์ให้แพร่หลาย</p> <p>4. รวบรวมข้อมูลศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น เพื่อการอนุรักษ์ และศึกษาค้นคว้า</p>	<p>- นักบริหารการศึกษาศึกษา</p> <p>- นักวิชาการศึกษาศึกษา</p> <p>- บรรณารักษ์/เจ้าพนักงาน/เจ้าหน้าที่ห้องสมุด</p> <p>- เจ้าหน้าที่สันทนากการ</p> <p>- เจ้าพนักงาน/เจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชน</p> <p>- นักบริหารการศึกษาศึกษา</p> <p>- นักวิชาการศึกษาศึกษา</p>

ฝ่าย/งาน	ลักษณะภารกิจ	ผู้รับผิดชอบ
4. (งาน)บริหารทั่วไป	<ol style="list-style-type: none"> 1. บริหารงานธุรการ 2. บริหารจัดการ บำรุงรักษาอาคารสถานที่ และยานพาหนะ 3. บริหารงานบุคคลและจัดทำทะเบียนประวัติบุคลากร 4. บริหารและควบคุมงบประมาณและจัดทำบัญชีถือจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง 5. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เบิกจ่ายเงินและจัดทำบัญชีทะเบียน พัสดุ 6. ศึกษาและออกข้อบัญญัติ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น 	<ul style="list-style-type: none"> - นักบริหารการ ศึกษา - นักวิชาการ ศึกษา

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- เรื่อง กำหนดการประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลครั้งต่อไป

ฝ่ายเลขานุการ ขอเสนอให้กำหนดการประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
ครั้งต่อไปในวันพฤหัสบดีที่ 25 มีนาคม 2547 เวลา 15.00 น. ณ ห้องประชุม 1 กระทรวงมหาดไทย
หรือให้ฝ่ายเลขานุการประสานการกำหนดวันประชุมอีกวันต่างหาก

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ปิดประชุม เวลา 18.00 น.

(นายชุมพร พลรักษ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

(นายวสันต์ วรรณวโรทร)

ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายนรสิงห์ อรุณบรรเจิดกุล)

หัวหน้าฝ่ายคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้บันทึกรายงานการประชุม